

Seminario GenerATTIVO

LEADERSHIP ORIZZONTALE E MOTIVAZIONE

29 APRILE 2015, aula Marconi

CNR, piazzale Aldo Moro, 7 Roma Ore 9.45-17.15

La cultura dello sviluppo è un ambito nuovo di lettura dei contesti organizzativi e si lega alla visione sistemico-complessa della realtà: molto si è fatto in termini di strategie, ma poco in termini di competenze e metodologie adatte a realizzare i cambiamenti sostenibili.

L'istituto IMO con il CNR-Ircres da anni ricercano e sperimentano innovazioni in tal senso. Tra gli aspetti di maggior rilievo è emersa la necessità di un ripensamento delle tradizionali forme di leadership verso quella che viene definita 'leadership orizzontale': si tratta di guidare processi partecipati dove le persone possano attivarsi con un approccio generativo del nuovo. Co-creazione di innovazioni organizzative/locali e competenze di sviluppo sono i risultati dei percorsi di leadership orizzontale, sulla cui natura è bene mantenere un approccio di ricerca-azione. Questo perché l'approccio razional-funzionale mal si è adattato ai sistemi complessi quali quelli organizzativi.

La giornata è una occasione per conoscere e sperimentare alcuni elementi dell'approccio proposto e valutare l'interesse a far parte dei gruppi di ricerca-azione di Rete Else. Condurranno l'incontro rappresentanti nazionali ed internazionali di IMO e CNR-Ircres.

PROGRAMMA

h 9,45 – 10,00	Accoglienza e presentazione della giornata
h 10,00 - 10,45	Leadership Orizzontale e Motivazione
h 10,30 - 11,30	Testimonianze
h 11.30 - 12.00	Pausa caffè
h 12,00 - 13,30	Dalla criticità alla domanda - esercizio in gruppi
h 13,30 - 14,30	Pausa pranzo
h 14,30 - 14,45	I gruppi di ricerca-azione di Retelse e la rete internazionale IMO: come farne parte
h 14,45 - 16,15	La domanda di sviluppo come strumento di ricerca - esercizio in gruppi
h 16.15 -16.30	Pausa caffè
h 16,30-17,15	Follow up e chiusura della giornata

