



Il Movimento per l'Etica dello Sviluppo Organizzativo



Erica Rizziato-Marcella Mallen



Un passo in avanti: la ISO 26000 per la Responsabilità sociale delle Organizzazioni



La ISO 26000 è una norma per molti aspetti innovativa



La responsabilità sociale ISO 26000 delle organizzazioni si basa su 7 principi:

- *accountability*: rendere conto dei propri impatti sulla società, sull'economia e sull'ambiente;
- essere trasparenti nelle proprie decisioni e nelle attività che impattano sulla società e sull'ambiente;
- comportarsi in maniera etica;
- prendere in considerazione, rispettare e rispondere agli interessi dei propri *stakeholder*;
- riconoscere e rispettare la supremazia della legge applicandola a tutti i suoi aspetti;
- rispettare le norme internazionali di comportamento nell'aderire al principio di legalità;
- rispetto dei diritti umani: rispettare i diritti umani, riconoscerne l'importanza e l'universalità.



I Temi toccati dalla norma possono essere sintetizzate in altrettanti 7 punti principali:

- ✓ governance dell'organizzazione;
- ✓ diritti umani;
- ✓ pratiche lavorative;
- ✓ ambiente;
- ✓ pratiche operative leali dell'organizzazione;
- ✓ consumatori;
- ✓ coinvolgimento e sviluppo della comunità in cui opera l'organizzazione





Etica Lavoro Sviluppo Economia

Rete di ricerca azione per la
Responsabilità Sociale delle Organizzazioni...
Un **ALTRO** modo di pensare e agire
l'etica dello sviluppo



L'approccio olistico della ISO 26000





Una criticità = una opportunità di sviluppo

Una delle maggiori difficoltà nell'applicazione della norma riguarda il
coinvolgimento della comunità interna ed esterna



MESO

si propone come **spazio creativo** per confrontare e scambiare **metodi e pratiche** e generare **progetti efficaci** di coinvolgimento della comunità interna e dei territori