



Etica Lavoro Sostenibilità Economia

Programma incontri di ricerca azione

19 ottobre e 9 novembre 2022

CNR sede centrale, sala biblioteca Piazzale Aldo Moro 7 Roma

L'io lavorativo non cresce senza lo sforzo di conoscere e fare, ha bisogno di confrontarsi con il difficile, non si appropria del lavoro quando l'intelligenza è operativa piuttosto che autocritica (Francesco Novara)

Da circa 15 anni l'Istituto Ircres con la Fondazione IMO International promuove incontri di ricerca azione miranti a definire approcci innovativi per lo sviluppo umano e organizzativo. Nel 2020 i risultati sono stati pubblicati nel testo di **Erica Rizziato** *Verso un umanesimo della vita organizzativa: generare sviluppo nella complessità con la leadership orizzontale* (Francoangeli). Il libro descrive la metodologia per la leadership orizzontale e le organizzazioni integrate (LOOI), che si ispira, tra altri impulsi, al lavoro sviluppato nella Olivetti di Adriano da Francesco Novara, responsabile per 30 anni del centro di psicologia. Francesco Novara, partner delle attività di ricerca CNR Ircres per 8 anni, è figura di riferimento in Italia sulla psicologia del lavoro. Ne descrive bene l'elevato profilo e contributo culturale il libro di Giuseppe Varchetta e Ugo Morelli *Francesco Novara. Il lavoro non è più quello di un tempo* (Guerini Next).

La metodologia LOOI si fonda su una visione sistemica ed evolutiva della persona e della organizzazione, come due realtà in continua evoluzione sinergica e propone un percorso esplorativo e sperimentale in cui identità personale ed organizzativa possono manifestare il loro potenziale in modo sostenibile a livello sociale, organizzativo e territoriale.

La metodologia propone una attivazione individuale e uno sguardo al contempo introspettivo e aperto al contesto per cogliere le connessioni tra le proprie aree di sviluppo e quelle della organizzazione, viste nella prospettiva del cliente/beneficiario.

Nell'ottica dello sviluppo continuo della metodologia elaborata fino ad oggi nel contesto della ricerca azione, Ircres e IMO Italia collaborano con **Giuseppe Varchetta**, consulente di direzione e docente alla Università Bicocca e **Mara Gorli**, docente di psicologia del lavoro della Università Cattolica di Milano.

In tale contesto si promuovono due nuovi incontri di ricerca azione mirati ad approfondire alcuni elementi della metodologia LOOI sui temi della generazione della propria identità sociale/organizzativa e quindi sulla motivazione, benessere organizzativo e senso del lavoro.

I due incontri andranno ad attivare una rilettura di sé nei contesti lavorativi in modo proattivo in connessione sistemica con il contesto.

L'oggetto della ricerca sarà l'investigazione di come e in che condizioni lavorative viene percepita la propria identità lavorativa, con particolare attenzione all'influenza trasformativa della intenzione.

Preparazione e processo

Il primo incontro sarà preceduto da un breve lavoro preparatorio richiesto agli invitati: riflettere, ripensando a esperienze passate nei contesti di lavoro, su dei momenti topici in cui è stata evidente la percezione di sé come soggetti socio-organizzativi (non meri esecutori di lavoro) e viceversa quali contesti/situazioni hanno invece inibito questa percezione. Si chiede di appuntare delle immagini ed esempi concreti (chi dove quando cosa è successo) da descrivere come la scena di un film.

Si chiede infine di riflettere su come ORA percepiscono il proprio IO lavorativo e se vedono uno sviluppo futuro.

Il percorso dei due incontri vuole portare a sempre maggior consapevolezza gli elementi che favoriscono la percezione di sé come co-creatori della propria identità e di quella organizzativa.

Alla fine della giornata verrà richiesto di compilare una scheda di valutazione sull'accrescimento di consapevolezza dei temi proposti. Verrà inoltre consegnata una scheda per accompagnare il lavoro tra un incontro e l'altro. I dati raccolti verranno usati in modo anonimo per finalità di ricerca azione sui temi sopra esposti. Verrà avviato un processo di ricerca anche tra il primo incontro e il secondo, grazie alla definizione di un passo esplorativo sui temi dell'incontro, che verrà definito alla fine della prima giornata.

Programma (10,15-17)

Il programma dei due incontri vedrà alternare tre fasi, sia nella mattina che nel pomeriggio:

fase 1: input e spunti di riflessione (Erica Rizziato , Giuseppe Varchetta, Mara Gorli)

fase 2: esperienza di apprendimento intuitivo con attività in movimento

fase 3: riflessione trasformativa a gruppi
